

# SIA Veselības centra “Biķernieki”

## atalgojumu politikas principi.

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. panta 1. punkta d) apakšdaļas prasībām SIA Veselības centrs “Biķernieki” publisko informāciju par sabiedrības atalgojuma politikas principiem:

Sabiedrība ir izstrādājusi un apstiprinājusi SIA Veselības centra “Biķernieki” darba samaksas nolikumu, kurā ir veikta darba samaksas noteikšanas un izmaksas kārtība veselības centra darbiniekiem.

Nolikuma mērķis ir nodrošināt veselības centra darbiniekiem noteiktu regulējumu mēnešalgu noteikšanai, ņemot vērā darba kvalitāti, sarežģītību, darbinieka ieguldījumu veselības centra darbā, kā arī nosaka amatu kategorijas.

Darba samaksas Nolikums izstrādāts ņemot vērā spēkā esošos veselības aprūpes finansēšanas un darba samaksu regulējošus normatīvos aktus:

1. MK noteikumi Nr.1529 “Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” (attēlotā redakcija no 01.04.2017)
2. Darba likums
3. MK noteikumi Nr.656 “Noteikumi par minimālo darba algu” spēkā no 01.01.2017
4. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums - spēkā no 24.05.2017.
5. MK noteikumi Nr.595 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu ārstniecības personām (spēkā esošā redakcija 01.01.2017)

Darba samaksu šī Nolikuma izpratnē veido:

- ✓ Amatalga
- ✓ Piemaksas
- ✓ Prēmijas, pabalsti, naudas balvas

Darba samaksas apmērs tiek norādīts darba līgumā, kas ir noslēgts starp darba devēju un darbinieku. Darba samaksas izmaiņas gadījumā tiek noslēgta rakstiska vienošanās par grozījumiem darba līgumā (paraksta abas līgumslēdzēju puses).